



OUR WORLD  
OUR FORESIGHT

**GESTIONE DELLA  
VALUTAZIONE DEL  
RISPETTO DEI DIRITTI  
UMANI**



# 1. Introduzione

Icaro ecology si impegna a garantire che i diritti umani siano rispettati e promossi in tutte le attività, sia internamente che lungo la nostra catena di fornitura. La protezione e il rispetto dei diritti umani sono al centro della nostra cultura aziendale e delle nostre pratiche e ogni dipendente, collaboratore e partner commerciale è chiamato a contribuire a questo obiettivo.

Consideriamo fondamentale garantire che ogni lavoratore operi in un ambiente che rispetta pienamente la dignità della persona, le leggi nazionali e le convenzioni internazionali sui diritti umani. L'ambiente di lavoro deve riflettere i valori fondamentali di equità, dignità e rispetto.

## 2. Ambito di Applicazione

Questa policy si applica a tutti i dipendenti, dirigenti, collaboratori, partner commerciali, fornitori e terze parti che operano all'interno dell'azienda e nelle sue attività.

Ciascun membro del nostro team ha la responsabilità di rispettare e far rispettare i diritti umani nelle attività aziendali.

## 3. Principi Fondamentali

- Contratti di Lavoro e Condizioni di Impiego

Tutti i nostri dipendenti hanno contratti di lavoro chiari, trasparenti e in linea con le leggi vigenti nel paese in cui operiamo. Questi contratti definiscono dettagliatamente tutte le condizioni di impiego, comprese le responsabilità lavorative, il salario, i benefici e le condizioni di preavviso. In particolare, ogni lavoratore ha il diritto di dare le dimissioni in qualsiasi momento, rispettando i periodi di preavviso stabiliti nel contratto, in pieno rispetto delle normative nazionali. Questo garantisce che tutti i dipendenti possano lasciare il posto di lavoro senza penalizzazioni indebite.

- Libertà di Associazione

Riconosciamo e rispettiamo il diritto di tutti i dipendenti di scegliere liberamente se desiderano essere rappresentati da un sindacato o da altre associazioni di rappresentanza dei lavoratori. La libertà di associazione è parte integrante della nostra politica interna e non esercitiamo alcuna pressione o discriminazione sui lavoratori che scelgono di aderire a un sindacato.

Siamo impegnati a garantire che questa libertà sia rispettata in tutte le nostre operazioni e che i dipendenti possano esercitare questo diritto senza discriminazioni o ripercussioni.



- Lavoro Straordinario Volontario

Il lavoro straordinario è volontario e non obbligatorio. Gli straordinari vengono pianificati in anticipo, ove possibile, e devono essere registrati e approvati seguendo una chiara procedura che consente ai lavoratori di accettarli su base volontaria. In nessun caso un dipendente sarà obbligato a fare straordinari senza il suo consenso esplicito. Le nostre procedure assicurano che il lavoro straordinario sia gestito in modo trasparente e rispettoso delle esigenze individuali dei lavoratori.

- Rispetto delle Leggi sul Salario Minimo

L'azienda rispetta rigorosamente le leggi locali sul salario minimo nei paesi in cui opera. Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti siano compensati secondo gli standard legali previsti, conformemente ai CCNL e alla normativa di riferimento, assicurando che possano vivere in condizioni dignitose. Oltre al rispetto delle normative sul salario minimo, ci sforziamo di fornire retribuzioni eque che riflettano il valore del lavoro svolto.

- Trasparenza nelle Buste Paga

Tutti i dipendenti di Icaro Ecology vengono pagati tramite bonifico bancario nella valuta locale, nel rispetto delle leggi nazionali. Le buste paga che forniamo sono trasparenti e includono tutte le informazioni necessarie per comprendere chiaramente la retribuzione, inclusi i dettagli su ore lavorate, straordinari, deduzioni fiscali e contributi previdenziali. Questo garantisce che i lavoratori abbiano una piena comprensione del loro compenso e delle condizioni contrattuali relative alla retribuzione.

## 4. Sensibilizzazione e buon esempio

Promuovere un ambiente di lavoro rispettoso è una responsabilità condivisa. Per questo, l'azienda adotta un processo di sensibilizzazione per sottolineare l'importanza del rispetto dei diritti umani,

dando il buon esempio attraverso i comportamenti dei nostri vertici aziendali. I dirigenti e i manager sono i primi a dover incarnare i valori aziendali e a promuovere una cultura del rispetto, fungendo da modelli per tutto il personale.

Per assicurarci che tutti i dipendenti siano consapevoli dei comportamenti corretti da adottare, la presente policy viene consegnata a mano ai nuovi assunti e pubblicata sul sito web aziendale, accessibile a tutti. Ogni membro del nostro team è tenuto a conoscere, sostenere e promuovere attivamente questa politica, contribuendo a un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.



## 5. Politica contro le Discriminazioni

La nostra azienda condanna ogni forma di comportamento che violi i diritti umani. Pur riconoscendo l'importanza fondamentale di questo impegno, è opportuno evidenziare che il nostro contesto aziendale, caratterizzato da una bassa diversità etnica e culturale, riduce significativamente il rischio di situazioni che potrebbero dar luogo a violazioni dei diritti umani. Tuttavia, continuiamo a mantenere politiche di prevenzione rigorose e inclusive, indipendentemente dalle circostanze. Pertanto, incoraggiamo ogni dipendente a segnalare prontamente eventuali casi di discriminazione, abuso o comportamento scorretto.

## 6. Adozione del modello 231

È dal 2020 che Icaro ecology ha adottato il modello 231, alla guida del quale vi è l'organismo di vigilanza.

Tale modello consiste in un insieme di regolamenti e procedure volti ad assicurare un'organizzazione efficace, conforme alle normative vigenti e ad indicare come possono essere gestiti al meglio i processi interni.

Il modello 231, però, è stato pensato prevalentemente per prevenire la commissione di gravi condotte, che possono sfociare in veri e propri reati. Pertanto, al fine di dare l'opportunità a tutti i dipendenti di poter denunciare qualsiasi tipo di comportamento, anche non configurabile come un illecito, che possa questo essere irrispettoso, discriminatorio e, quindi, in contrasto con i nostri principi e la presente policy, abbiamo implementato un ulteriore canale di denuncia: si tratta della procedura del whistleblowing, introdotta nella disciplina del D. Lgs. 231/01 con la legge n. 179 del 2017. La ratio si fonda sul principio che il Modello organizzativo 231 sarebbe privo di idoneità preventiva se non esistesse un efficace sistema di segnalazione all'interno dell'organizzazione.

## 7. Procedura del Whistleblowing

Come sopra accennato, la nostra azienda ha implementato la procedura di whistleblowing come canale sicuro e confidenziale per la segnalazione di comportamenti scorretti o discriminatori. Tale procedura è accessibile a tutti i dipendenti, offrendo loro un mezzo affidabile per denunciare eventuali violazioni in totale sicurezza. Le segnalazioni possono essere inviate attraverso il canale di segnalazione interna di Icaro ecology, che garantisce, tramite strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e del contenuto della segnalazione, nonché della documentazione allegata.



Le modalità di segnalazione possono essere sia in forma scritta che in forma orale, in forma anonima o palesandosi. Tutte le segnalazioni sottoposte alla procedura vengono prontamente esaminate e, se necessario, indagate dal Responsabile Whistleblowing. Le funzioni interne che ricevono informazioni nell'ambito della segnalazione sono obbligate a mantenere la riservatezza delle informazioni ricevute, dove possibile senza riferimenti diretti ai soggetti coinvolti o al segnalante.

## 8. Protezione dei dati personali

Nell'ambito delle nostre politiche aziendali inerenti alla tutela dei diritti umani, la protezione dei dati personali assume un ruolo cruciale e inderogabile. L'azienda si impegna a garantire che il trattamento dei dati personali, raccolti e gestiti in relazione alle attività aziendali, sia conforme alle normative vigenti in materia di protezione dei dati. A tal proposito, i dati personali sono trattati esclusivamente per scopi legittimi, in modo trasparente e corretto, assicurando la massima riservatezza e integrità delle informazioni.

In nessun caso l'azienda divulgherà, direttamente o indirettamente, dati personali o informazioni relative ai propri dipendenti a terze parti, se non in presenza di un'esplicita autorizzazione da parte dell'interessato o quando richiesto dalla legge.

## 9. Conclusione

La nostra azienda è impegnata a garantire un ambiente di lavoro rispettoso, equo e sicuro per tutti i dipendenti. Promuoviamo attivamente il rispetto dei diritti umani e lavoriamo per migliorare continuamente le condizioni di lavoro e prevenire ogni forma di abuso. Ogni membro del nostro team ha la responsabilità di sostenere questa politica e contribuire a un ambiente lavorativo positivo, dove i diritti di tutti sono pienamente rispettati. Questo impegno riflette i nostri valori fondamentali e la nostra determinazione nel promuovere un futuro più equo e rispettoso per tutti.