



OUR WORLD  
OUR FORESIGHT

POLICY INTERNA

**GESTIONE DELLA  
DIVERSITÀ E DELLE PARI  
OPPORTUNITÀ**



# 1. Introduzione

Icaro ecology S.p.A. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso della diversità, in linea con i principi sanciti (in particolare) dalla Costituzione Italiana, dal Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198) e dalla norma UNI/PdR 125:2022. Questa policy rappresenta un impegno concreto verso la regolamentazione e la gestione delle pari opportunità e della diversità in ogni ambito aziendale, senza distinzione di genere, etnia, età, disabilità, orientamento sessuale, religione o altri fattori personali. La nostra politica mira a creare un luogo di lavoro inclusivo, in cui ogni individuo può esprimere il proprio potenziale e sentirsi valorizzato, rispettato e supportato. Per questo motivo, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro che celebri le differenze individuali e favorisca la collaborazione tra persone con background, esperienze e prospettive diverse. Crediamo che la diversità culturale, di genere, di età, di abilità e di pensiero contribuisca a creare un ambiente di lavoro più dinamico e stimolante.

## 2. Obiettivi della Policy

La policy si propone di:

- Promuovere un ambiente di lavoro che garantisca a tutti i dipendenti pari opportunità di accesso, crescita e sviluppo professionale.
- Eliminare ogni forma di discriminazione e pregiudizio, creando una cultura aziendale inclusiva.
- Assicurare una retribuzione equa e trasparente basata sulle competenze, in conformità ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) e alle normative vigenti.
- Garantire un monitoraggio continuo delle politiche di pari opportunità.
- Adottare azioni positive per promuovere l'equità e l'inclusione in ogni fase della vita lavorativa.
- Incentivare i dipendenti a segnalare qualsiasi tipo di violazione di cui siano venuti a conoscenza in ragione del proprio rapporto giuridico instaurato con la Società.

## 3. Ambito di Applicazione

Questa policy si applica a tutti i dipendenti, collaboratori e partner di Icaro ecology S.p.A. ed è rilevante per tutti i processi aziendali, inclusi: selezione del personale, assunzioni, valutazioni delle performance, avanzamento di carriera, formazione, retribuzione.



## 4. Principi Fondamentali

- Diversità e inclusione: Icaro ecology S.p.A. promuove la diversità in tutte le sue forme. Riconosciamo il valore delle differenze tra le persone, che siano di genere, etnia, età, disabilità, orientamento sessuale, credo religioso o altre caratteristiche. La diversità viene vista come una risorsa che arricchisce il nostro ambiente di lavoro e contribuisce al successo dell'azienda.
- Pari Opportunità: Ogni dipendente avrà la medesima opportunità di partecipazione a tutte le tipologie di formazione (siano esse obbligatorie o inerente a softskills) e ci impegniamo a garantire pari opportunità di sviluppo e carriera a tutti i dipendenti. Tutte le decisioni relative alle assunzioni, promozioni, retribuzioni e avanzamenti di carriera saranno prese sulla base delle competenze e delle prestazioni individuali, senza pregiudizi legati al genere, alla provenienza o ad altri aspetti personali.
- Equità Retributiva: Icaro ecology S.p.A. assicura che a parità di ruolo e responsabilità venga garantita una retribuzione equa, monitorando regolarmente eventuali disparità retributive, in particolare in relazione al genere e ad altri fattori di diversità. Le nostre politiche salariali sono conformi ai CCNL di riferimento e alla normativa vigente.

## 5. Modalità operative

- Reclutamento e Selezione

Ci assicuriamo che tutti i dipendenti abbiano accesso alle stesse opportunità di sviluppo professionale, formazione e avanzamento di carriera. Ogni decisione relativa all'assunzione, alla promozione e ad altre pratiche occupazionali viene presa basandosi esclusivamente sul merito e sulle esigenze aziendali.

La nostra azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) in modo uniforme e rigoroso, senza alcuna distinzione tra il personale. Garantiamo che l'inquadramento e il livello di ciascun collaboratore siano determinati esclusivamente in base alle competenze e alle mansioni svolte, conformemente alle disposizioni del CCNL. Di conseguenza, non esistono differenze nel trattamento economico o normativo che non siano previste dal contratto collettivo stesso, assicurando pari opportunità e uguaglianza di trattamento per tutti i nostri collaboratori.

- Sensibilizzazione sulla Diversità e Inclusione

Icaro ecology vieta tassativamente qualsiasi forma di discriminazione sul posto di lavoro. Nessun dipendente o candidato sarà trattato in modo sfavorevole a causa della sua razza, colore della pelle, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, stato civile o nazionalità e siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro dove la diversità è accolta e ogni individuo è trattato con rispetto e dignità.

La Direzione è consapevole di avere la responsabilità maggiore nel dare l'esempio e si impegna ad assicurare che i contenuti del presente documento di politica siano compresi e rispettati all'interno del proprio team. Allo stesso tempo la Direzione si assume la responsabilità di individuare ed affrontare comportamenti discriminatori e nel promuovere una cultura aziendale basata sulla diversità e sull'inclusione.

Ma la promozione di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo è una responsabilità condivisa ed ogni dipendente è tenuto a sostenere questa politica e a contribuire a un ambiente di lavoro positivo: per tale motivo, la nostra policy interna viene distribuita a tutti i dipendenti e a condividerla sul nostro sito aziendale, in modo tale da essere certi che tutto il personale sia consapevole dei principi che la nostra azienda persegue, dei giusti comportamenti che vanno adottati ed – eventualmente – delle modalità di denuncia di comportamenti discriminatori che vanno contro i nostri valori.

Inoltre, per assicurarci che la nostra politica rimanga efficace e rispondente alle esigenze dei nostri dipendenti, effettueremo una revisione annuale della stessa.

- Prevenzione e Tutela contro le Discriminazioni

Tutto quanto descritto finora ha come obiettivo principale la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione. A tal fine, eventuali comportamenti discriminatori saranno esaminati attraverso un processo trasparente e riservato, garantendo la massima protezione delle parti coinvolte. È importante sottolineare che, dato il contesto aziendale caratterizzato da una limitata diversità etnica e culturale, il rischio di situazioni che possano dar luogo a comportamenti discriminatori è notevolmente ridotto. Nonostante ciò, l'azienda mantiene e applica rigorosamente politiche preventive e inclusive, assicurando la protezione di tutti i dipendenti in ogni circostanza.

Invitiamo, quindi, tutti i dipendenti a segnalare tempestivamente qualsiasi episodio di discriminazione, abuso o comportamento inappropriato, in modo da intervenire prontamente e in conformità con le nostre procedure interne.

## 6. Adozione del modello 231

È dal 2020 che Icaro ecology ha adottato il modello 231, alla guida del quale opera l'Organismo di Vigilanza (OdV).

Tale modello consiste in un insieme di regolamenti e procedure volti ad assicurare un'organizzazione efficace, conforme alle normative vigenti e ad indicare come possono essere gestiti al meglio i processi interni.

Il modello 231, però, è stato pensato prevalentemente per prevenire la commissione di gravi condotte, che possono sfociare in veri e propri reati. Pertanto, al fine di dare l'opportunità a tutti i dipendenti di poter denunciare qualsiasi tipo di comportamento, anche non configurabile come un illecito, che possa questo essere irrispettoso, discriminatorio e, quindi, in contrasto con i nostri principi e la presente policy, abbiamo implementato un ulteriore canale di denuncia: si tratta della procedura del whistleblowing, introdotta nella disciplina del D. Lgs 231/01 con la legge n. 179 del 2017. La ratio si fonda sul principio che il Modello organizzativo 231 sarebbe privo di idoneità preventiva se non esistesse un efficace sistema di segnalazione all'interno dell'organizzazione.

## 7. Procedura del Whistleblowing

Come sopra accennato, la nostra azienda ha implementato la procedura di whistleblowing come canale sicuro e confidenziale per la segnalazione di comportamenti scorretti o discriminatori. Tale procedura è accessibile a tutti i dipendenti, offrendo loro un mezzo affidabile per denunciare eventuali violazioni in totale sicurezza. Le segnalazioni possono essere inviate attraverso il canale di segnalazione interna di Icaro ecology, che garantisce, tramite strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e del contenuto della segnalazione, nonché della documentazione allegata.

Le modalità di segnalazione possono essere sia in forma scritta che in forma orale, in forma anonima o palesandosi. Tutte le segnalazioni sottoposte alla procedura vengono prontamente esaminate e, se necessario, indagate dal Responsabile Whistleblowing. Le funzioni interne che ricevono informazioni nell'ambito della segnalazione sono obbligate a mantenere la riservatezza delle informazioni ricevute, dove possibile senza riferimenti diretti ai soggetti coinvolti o al segnalante.



# 8. Conclusione

In Icaro ecology SpA, siamo determinati a costruire un futuro in cui ogni dipendente possa prosperare e contribuire al successo dell'azienda. La nostra politica sulla diversità e le pari opportunità è una testimonianza del nostro impegno a promuovere l'inclusione e a garantire che ogni individuo abbia la possibilità di esprimere il proprio potenziale in un ambiente di lavoro giusto e rispettoso.

Continueremo a lavorare insieme per realizzare questi obiettivi e per fare della nostra organizzazione un luogo di lavoro di cui essere orgogliosi.

